УТВЕРЖДЕНО:
на общем собрании коллектива
«26» декабря 2023 года

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»

_____ Л.В. Ёлкина

«26» декабря 2023 г.

От работодателя:
Директор
государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»

_____ И.В. Сидорок

«26» декабря 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения Московской области
«Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»
на 2023-2025 годы

Московская область, г. Химки
2023 г.

1. Стороны договорились внести в коллективный договор государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1) в Положении о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Коллективному договору) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Для работников Центра устанавливаются следующие должностные оклады:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	26520
2	Заместитель директора	23865
3	Начальник управления	22542
4	Начальник отдела (самостоятельного структурного подразделения)	20903
5	Начальник отдела (входящего в структурное подразделение)	19901
6	Консультант	17419
7	Главный специалист	15510
8	Главный тренер, старший тренер, тренер	26822
9	Спортсмен-инструктор:	
	по виду спорта, включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр	33000
	по виду спорта, не включенному в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр	22000
	включенный в состав по возрастной категории «юноши, девушки»	18826

5

10	Врач	29022
11	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	24854

»;

2) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»), в Приложении № 4, в Таблице (а), в п. 1 раздела «Целевые показатели деятельности работника», слова «СДЮСШОР и УОР» заменить словами «СШОР и УОР». Во втором абзаце после слов «культурой и спортом» слова «Московской области» - исключить;

3) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта») раздел 2.5. – исключить;

4) в Приложении № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам ГБУ МО «ЦСП ОВС» Таблицу (а) изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

5) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»), Приложение № 4 дополнить таблицей «(в)» и таблицей «(г)» (приложения 2,3 к настоящим изменениям).

6

Приложение 1к изменениям № 1
в коллективный договор ГБУ МО
«ЦСП ОВС» на 2023-2025 годы

«Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
и материальной помощи работникам ГБУ МО «ЦСП ОВС»

Таблица (а)
Спортивных результатов спортсменов-инструкторов и тренеров
для определения размера стимулирующих надбавок (по олимпийским дисциплинам)

№	Уровень соревнований	**Спортсмен-инструктор**		**Тренер**	
		Ежемесячная надбавка за достижение высоких спортивных результатов (за спортивный результат в % от оклада)*	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в работе (в % от оклада)**	Ежемесячная надбавка за достижение высоких спортивных результатов (за спортивный результат в % от оклада)*	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в работе (в % от оклада)**
1	Победитель Олимпийских игр	до 150%	до 100%	до 150%	до 100 %
2	Призер Олимпийских игр, Победитель чемпионата Мира, Победитель общего зачета Кубка Мира	до 140%	до 95%	до 135%	до 90 %
3	Участник Олимпийских игр	до 100 %	до 70 %	до 100 %	до 50 %
4	Призер чемпионата Мира, Призер общего зачета Кубка Мира	до 130%	до 85%	до 120%	до 80 %

5	Участник чемпионата Мира 4-8 место	до 90 %	до 60 %	до 90 %	до 50 %
6	Победитель Чемпионата Европы	до 110%	до 80%	до 100%	до 75%
7	Призер чемпионата Европы	до 100%	до 75%	до 90%	до 70 %
8	Участник чемпионата Европы 4-8 место	до 80 %	до 50 %	до 80 %	до 40 %
9	Победитель первенства Мира, Победитель Юношеских Олимпийских игр	до 90%	до 65%	до 80%	до 60 %
10	Призер первенства Мира, Призер Юношеских Олимпийских игр	до 80%	до 60%	до 70%	до 55 %
11	Победитель первенства Европы	до 75%	до 55%	до 65%	до 50%
12	Призер первенства Европы	до 70%	до 50%	до 60%	до 45%
13	Победитель чемпионата России, Всероссийской Спартакиады между субъектами Российской Федерации по летним и зимним видам спорта среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста	до 130 %	до 45%	до 110 %	до 40 %
14	Призер чемпионата России, Всероссийской Спартакиады между субъектами Российской Федерации по летним и зимним видам спорта среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста	до 60%	до 35%	до 45%	до 30 %
15	Победитель Кубка России (летние виды спорта), Победитель Финала Кубка России (зимние виды спорта)	до 50%	до 30%	до 40%	до 25 %
16	Победитель первенства России, Спартакиады	до 40%	до 35%	до 30%	до 30 %
17	Призер первенства России, Спартакиады	до 35%	до 25%	до 25%	до 20 %
18	Без результата***	до 15%	до 15%	до 15%	до 15%

* Спортсмены и тренеры получают соответствующую надбавку за достижение высоких спортивных результатов (за спортивный результат в % от оклада) за предыдущий год выступления (спортивный сезон), олимпийский цикл;

** Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в работе (в % от оклада) может по решению директора пересматриваться, но не более 100 %;
*** Надбавка и ее размер в случае отсутствия у спортсмена результатов, предусмотренных в настоящей таблице, устанавливается по усмотрению директора Центра.

Примечание: надбавка и ее размер в случае участия спортсменов и тренеров в других всероссийских и международных соревнованиях, официально приравненных к перечисленным в настоящем приложении, устанавливается по усмотрению директора Центра согласно процентному соотношению по соответствующим спортивным мероприятиям, указанным в настоящем приложении.».

Приложение 2 к изменениям № 1
в коллективный договор ГБУ МО
«ЦСП ОВС» на 2023-2025 годы

«Приложение № 4
к Положению о выплатах стимулирующего характера и
материальной помощи работникам
ГБУ МО «ЦСП ОВС»

Таблица (в)

Показатели эффективности деятельности старшего тренера по курируемому виду спорта государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» по интенсивности и напряженности в работе.

п/п	Целевые показатели детальности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Баллы	Максимальные баллы
1	Качество и полный объем выполняемой работы, в соответствии с установленными сроками, задачами и требованиями. Организация совещаний, рабочих встреч по вопросам подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Московской области по виду спорта.	выполнено	до 30	до 30
		выполнено не в полном объеме	до 15	
		не выполнено	0	

2	Своевременное оформление и предоставление документов, оперативное представление информационных материалов, отчет, планов, таблиц, заявок, технических заданий и другой необходимой документации для работы. Качественное выполнение заданий и поручений, отсутствие в работе случаев их неисполнения. Выезды на различного уровня соревнования с целью выявления перспективных спортсменов для пополнения спортивных сборных команд Московской области по виду спорта, а также контроля и анализа их выступлений.	выполнено	до 50	до 50
		выполнено не в полном объеме	до 30	
		не выполнено	0	
3	Соблюдение трудовой дисциплины: правил внутреннего трудового распорядка и дисциплины, требований охраны труда, обеспечения безопасности труда, пропаганда здорового образа жизни и участие в социальной деятельности ГБУ МО «ЦСП ОВС» и Министерства физической культуры и спорта Московской области	выполнено	до 20	до 20
		выполнено не в полном объеме	До 10	
		не выполнено	0	
Максимально возможное количество баллов				до 100

Примечание:

1. Ежемесячно, не позднее первого числа следующего месяца, начальники отделов подают служебные записки показателей эффективности деятельности подчиненных работников начальникам управлений.

2. Ежемесячно, не позднее второго числа следующего месяца, начальники управлений подают служебные записки показателей эффективности деятельности подчиненных работников заместителям директора.

3. Ежемесячно, не позднее третьего числа следующего месяца, заместители директора подают служебные записки директору о выплате ежемесячной надбавки за обеспечение за интенсивность и напряженность в работе.».

Приложение 3 к изменениям № 1
в коллективный договор ГБУ МО
«ЦСП ОВС» на 2023-2025 годы

«Приложение № 4
к Положению о выплатах стимулирующего характера
и материальной помощи работникам ГБУ МО «ЦСП ОВС»

Таблица (г)

Показатели эффективности деятельности старшего тренера по курируемому виду спорта государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» по обеспечению высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса

п/п	Целевые показатели деятельности работника	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Баллы	Максимальные баллы
1.	Взаимодействие с физкультурно-спортивными организациями Московской области в целях пополнения резерва спортивных сборных команд Московской области по виду спорта.	выполнено	до 40	до 40
		выполнено не в полном объеме	до 20	
		не выполнено	0	
2.	Организация и проведение мероприятий, связанных с отбором спортсменов для пополнения и развития резерва спортивных сборных команд Московской области по виду спорта.	выполнено	до 90	до 90
		выполнено не в полном объеме	до 45	
		не выполнено	0	

3.	Осуществление отбора спортсменов в резерв спортивных сборных команд Московской области по виду спорта.	выполнено	до 70	до 70
		Выполнено не в полном объеме 3 из 4 показателей 2 из 4 показателей 1 из 4 показателей	до 60 до 50 до 30	
		не выполнено	0	
Максимально возможное количество баллов				**до 200**

Примечание:

- Ежемесячно, не позднее первого числа следующего месяца, начальники отделов подают служебные записки показателей эффективности деятельности подчиненных работников начальникам управлений.
- Ежемесячно, не позднее второго числа следующего месяца, начальники управлений подают служебные записки показателей эффективности деятельности подчиненных работников заместителям директора.
- Ежемесячно, не позднее третьего числа следующего месяца, заместители директора подают служебные записки директору о выплате ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса

* Олимпийские игры
Чемпионат мира
Первенство мира
Чемпионат Европы
Первенство Европы
Кубок мира
Этап кубка мира
Кубок Европы
Этап кубка Европы
Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами Российской Федерации по летним и зимним видам спорта среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста
Кубок России
Этап кубка России
Первенство России, Всероссийские спартакиады
Первенство Центрального федерального округа
Чемпионат Центрального федерального округа».