



МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ
ПО ОЛИМПИЙСКИМ ВИДАМ СПОРТА»**

ПРИКАЗ

02.04.2025 № 23

г. Москва

**О внесении изменений
в коллективный договор государственного бюджетного
учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским
видам спорта» на 2023-2025 годы**

На основании протокола внеочередного общего собрания работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» – членов первичной профсоюзной организации от 28 марта 2025 года № 03

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в коллективный договор государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) изменения следующего содержания:

1) в разделе III «Трудовые отношения и кадровая политика», в пункте 3.13 первый абзац после слов «вместе с трудовой книжкой или взамен ее.» дополнить словами «В целях улучшения положения Работников выдача вкладышей к трудовым книжкам производится за счет средств Центра.».

2) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору) в разделе 2 «Виды и размеры стимулирующих выплат»:

а) слова «– ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в размере до 100% должностного оклада» заменить словами «– ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в работе в размере до 100% должностного оклада»;

б) слова «– ежемесячная надбавка за почетные (спортивные) звания, звания, спортивные разряды СССР и (или) Российской Федерации (далее – надбавка за почетные звания)» заменить словами «– ежемесячная надбавка за почетные звания, почетные спортивные звания, звания, спортивные разряды СССР и (или) Российской Федерации (далее – надбавки за почетные звания)»;

в) слова «– иная выплата стимулирующего характера работникам административно-управленческого аппарата Центра за высокие достижения в работе до 300% должностного оклада» заменить словами «– иная выплата стимулирующего характера работникам административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшим и главным тренерам Центра, за высокие достижения в работе до 300% должностного оклада»;

г) слова «– иная выплата стимулирующего характера некоторым категориям спортсменов-инструкторов Центра и их тренерам за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса до 200% должностного оклада» заменить словами «– иная выплата стимулирующего характера некоторым категориям работников Центра за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса до 200% должностного оклада».

3) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), в разделе 2.2 «Надбавка за интенсивность и напряженность»:

а) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность в работе»;

б) пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Конкретный размер надбавки определяется ежемесячно приказом директора Центра, на основании служебной записки начальника соответствующего отдела, по итогам выполнения работниками административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшими и главными тренерами Центра, своих должностных обязанностей с учетом объема и сложности работы, выполнения её в установленные сроки, в соответствии с Показателями эффективности деятельности работников Центра по интенсивности и напряженности в работе (приложение № 3).

Для спортсменов-инструкторов и тренеров размер надбавки устанавливается в соответствии с прилагаемой таблицей к настоящему Положению (приложение № 1: таблица (а), таблица (б)).».

4) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), в разделе 2.3 «Надбавка за почетные (спортивные) звания»:

а) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2.3. Ежемесячная надбавка за почетные звания, почетные спортивные звания, звания, спортивные разряды СССР и (или) Российской Федерации (далее – надбавки за почетные звания)»;

б) в пункте 2.3.1 после слов «Размер надбавки за» добавить слово «почетные».

5) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), в разделе 2.4 «Иные выплаты стимулирующего характера работникам административно-управленческого аппарата Центра за высокие достижения в работе»:

а) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2.4. Иная выплата стимулирующего характера работникам административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшим и главным тренерам Центра, за высокие достижения в работе»;

б) пункт 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Работникам административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшими и главными тренерами Центра, а также директору Центра, ежемесячно устанавливается иная выплата стимулирующего характера за высокие достижения в работе в размере до 300% должностного оклада.»;

в) пункт 2.4.2 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. Размер выплаты работникам административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшим и главным тренерам Центра, за высокие достижения в работе устанавливается приказом директора Центра на основании служебной записки начальника соответствующего отдела, с визой начальников соответствующих Управлений (при наличии), в состав которых входит такой отдел, и визой курирующего заместителя директора (при наличии), в соответствии с показателями эффективности, утвержденными в Приложении № 2.»;

г) пункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Иная выплата стимулирующего характера работникам административно-управленческого аппарата Центра, в том числе старшим и главным тренерам Центра, за высокие достижения в работе начисляется в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности Центра.»;

д) пункт 2.4.4 исключить.

6) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), в разделе 2.6 «Иные выплаты стимулирующего характера некоторым категориям спортсменов-инструкторов Центра и их тренерам за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса»:

а) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2.6. Иная выплата стимулирующего характера некоторым категориям работников Центра за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса»;

б) пункт 2.6.1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1. За достижение положительной динамики спортивных результатов, достижение спортсменами-инструкторами поставленных целей на запланированный период (индивидуальный план подготовки спортсмена), улучшение (стабильность) результатов участия спортсменов-инструкторов в официальных спортивных соревнованиях всероссийского и международного уровней, категориям спортсменов-инструкторов и их тренерам ежемесячно устанавливается иная выплата стимулирующего характера за обеспечение высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса в размере до 200% должностного оклада.»;

в) пункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Выплата, указанная в п. 2.6.1 настоящего Положения, устанавливается на основании служебной записки главного тренера по виду спорта, адресованной директору Центра, об обеспечении высокого уровня организации и качества тренировочного и соревновательного процесса.»;

г) пункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«2.6.4. Выплата стимулирующего характера, указанная в п. 2.6.1 настоящего Положения, начисляется в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности Центра.»;

д) пункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. Размер выплаты стимулирующего характера, указанной в п. 2.6.1 настоящего Положения, определяется приказом директора Центра, с учетом показателей результатов труда работников Центра, утвержденных локальным нормативным актом Центра с учетом мнения представительного органа работников.»;

е) в Примечаниях к разделу 2.6 пункт «3») исключить.

7) Приложение № 4 к Положению о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта») исключить.

8) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), раздел 2.7 «Премия по итогам работы» изложить в следующей редакции:

«2.7. Премия по итогам работы»

2.7.1. За высокую исполнительскую дисциплину, инициативность и высокие результаты в работе, с учётом личного вклада работникам Центра могут выплачиваться следующие виды премий:

а) ежемесячная премия по итогам работы в размере до 70% должностного оклада;

б) премия за участие работников Центра в проектной деятельности Московской области;

в) единовременная премия по итогам работы за квартал, за год;

г) премия за выполнение особо важных работ, мероприятий;

д) премия за основные результаты деятельности;

е) единовременная премия к профессиональным и официальным государственным праздникам – «День физкультурника» (2-ая суббота августа).

2.7.2 Размер премии определяется приказом директора Центра, с учетом показателей результатов труда работников Центра, согласованных с учетом мнения представительного органа работников, утвержденных локальными нормативными актами Центра.

2.7.3. Премии, предусмотренные подпунктами «б-е» п. 2.7.1, выплачиваются в пределах средств экономии фонда оплаты труда Центра.».

9) в Положении о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору), в разделе 3 «Материальная помощь»:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Дополнительно работникам Центра может выплачиваться материальная помощь.»;

б) подпункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Размер материальной помощи определяется приказом директора Центра на основании заявления работника с приложением соответствующих подтверждающих документов, исходя из фактических затрат, но не более двух должностных окладов.».

10) в приложении № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору) сноску «***» к Таблицам «(а)» и «(б)» изложить в следующей редакции:

«***Надбавка спортсменам и их тренерам, в случае отсутствия у спортсмена результатов, предусмотренных в настоящей таблице, устанавливается при условии, что спортсмен включен в список сборных команд Российской Федерации.».

11) Приложения №№ 2, 3 к Положению о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» (приложение к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта», являющемуся приложением к Коллективному договору) изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему приказу.

2. Отделу правового обеспечения и документооборота Административно-хозяйственного управления направить утвержденные Изменения № 4 в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр

спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» на 2023-2025 годы в Министерство социального развития Московской области на регистрацию в установленном порядке.

3. Отделу кадров Административно-хозяйственного управления обеспечить ознакомление сотрудников ГБУ МО «ЦСП ОВС» с изменениями в Коллективный договор, указанными в пункте 1 настоящего приказа.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года.

5. Приказ ГБУ МО «ЦСП ОВС» от 01.04.2025 № С-ОД 22/2025 «О внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного учреждения Московской области «Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» на 2023-2025 годы» признать утратившим силу с даты подписания настоящего приказа.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ МО «ЦСП ОВС»



И.В. Сидорок

Приложение 1
к приказу ГБУ МО «ЦСП ОВС»
от 28.04.2025 № 23

«Приложение № 2
к Положению о выплатах стимулирующего
характера и материальной помощи работникам
ГБУ МО «ЦСП ОВС»

Показатели результатов труда работников
государственного бюджетного учреждения Московской области
«Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта»
для расчета иной выплаты стимулирующего характера за высокие достижения в работе

№ п/п	Целевые показатели результатов труда работников	Критерии оценки результатов труда работников	Баллы	Максимальные баллы
1.	Координация деятельности с Министерством, государственными органами, организациями по выполнению уставных задач. Исполнение Календарного плана спортивных мероприятий по организации тренировочно-соревновательного процесса в полном объеме. Применение современных, передовых технологий в целях обеспечения высокого качества выполняемой работы	Выполнено	до 100	до 100
		Выполнено не в полном объеме	до 50	
		Не выполнено	0	
2	Обеспечение необходимых условий для проведения на высоком организационно-методическом уровне тренировочных	Выполнено	до 100	до 100

	мероприятий для спортсменов - инструкторов и их участия в соревнованиях, в том числе: трудовое, информационное и финансовое обеспечение, обеспечение инвентарем и имуществом, фармакологическими и восстановительными средствами и иные расходы.	Выполнено не в полном объеме	до 50	
		Не выполнено	0	
3	Сохранение и улучшение уровня достижений спортсменов – инструкторов на официальных спортивных соревнованиях (наличие победителей и призеров на всероссийских и международных официальных соревнованиях)	Выполнено	до 100	
		Выполнено не в полном объеме	до 50	до 100
		Не выполнено	0	
Максимальное возможное количество баллов				до 300

Примечание:

1. Ежемесячно, не позднее первого числа следующего месяца, начальники отделов подают служебные записки показателей результатов труда подчиненных работников начальникам управлений.
2. Ежемесячно, не позднее второго числа следующего месяца, начальники управлений подают служебные записки показателей результатов труда подчиненных работников заместителям директора.
3. Ежемесячно, не позднее третьего числа следующего месяца, заместители директора подают служебные записки директору о выплате иной выплаты стимулирующего характера за высокие достижения в работе.».

Приложение 2
к приказу ГБУ МО «ЦСП ОВС»
от 01.04.2016 № 23

«Приложение № 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера
и материальной помощи работникам
ГБУ МО «ЦСП ОВС»

Показатели результатов труда работников
государственного бюджетного учреждения Московской области
«Центр спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» по интенсивности и напряженности в работе

п/п	Целевые показатели результатов труда работников	Критерии оценки результатов труда работников	Баллы	Максимальные баллы
1	Полный объем и качество выполняемой работы (своевременно в соответствии с установленными требованиями, отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства). Использование в работе современных форм, методов и технологий	выполнено	до 40	до 40
		выполнено не в полном объеме	до 20	
		не выполнено	0	
2	Исполнительская дисциплина: разработка и оформление документов в установленные сроки, представление информационных материалов, отчетов, планов, таблиц, заявок и другой документации, выполнение заданий, отсутствие фактов неисполнения поручений.	выполнено	до 30	до 30
		выполнено не в полном объеме	до 15	
		не выполнено	0	

3	Трудовая дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка ГБУ МО «ЦСП ОВС», требований охраны труда, обеспечения безопасности труда, пропаганда здорового образа жизни и участие в социальной жизни региона.	выполнено	до 30	до 30
		выполнено не в полном объеме	до 15	
		не выполнено	0	
		Максимально возможное количество баллов		

Примечание:

1. Ежемесячно, не позднее первого числа следующего месяца, начальники отделов подают служебные записки показателей результатов труда подчиненных работников начальникам управлений.
2. Ежемесячно, не позднее второго числа следующего месяца, начальники управлений подают служебные записки показателей результатов труда подчиненных работников заместителям директора.
3. Ежемесячно, не позднее третьего числа следующего месяца, заместители директора подают служебные записки директору о выплате ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность в работе.».